



ISSN 1229-8565 (print) ISSN 2287-5190 (on-line)
한국지역사회생활과학회지 31(3): 495~511, 2020
Korean J Community Living Sci 31(3): 495~511, 2020
<http://doi.org/10.7856/kjcls.2020.31.3.495>

농촌 초등학생 청소년의 리더십 특성과 영향변인 연구 - 다문화와 비 다문화 가족 청소년 비교 중심 -

양 순 미[†]

농촌진흥청 국립농업과학원 농촌환경자원과 농업연구사

Effect of Variables on Leadership and Its Characteristics in Adolescents Attending an Elementary School in a Rural Area - Focusing on the Difference between Multicultural and Non-multicultural Family - Soon Mi Yang[†]

Researcher, National Institute of Agricultural Science in Rural Development Administration, Wanju, Korea

ABSTRACT

This study aimed at identifying variables affecting leadership, as perceived by multicultural and non-multicultural family adolescents attending an elementary school in a rural area. The major findings drawn from this study are as follows: (i) the level of leadership and its sub-factors, such as problem solving, interpersonal relationship, credibility, intrapersonal relationship, and communication, were higher as perceived by non-multicultural family adolescents than multicultural family adolescents; (ii) regression analysis revealed that self-esteem most significantly affected leadership and the six sub-factors in both multicultural and non-multicultural family adolescents; (iii) variables affecting leadership and its six sub-factors significantly was different in between multicultural and non-multicultural family adolescent. Considering the results of this study, I suggest several plans for improving the leadership of multicultural and non-multicultural family adolescents in rural areas. I further discuss several implications and conclusions, based on the data generated from this study.

Key words: adolescent, leadership, multicultural family, non-multicultural family

This research has been arranged by the research development project of the National Institute of Agricultural Science in RDA(PJ011803).

Received: 9 July, 2020 Revised: 4 August, 2020 Accepted: 19 August, 2020

[†]**Corresponding Author:** Soon Mi Yang Tel: +82-63-238-2646 E-mail: ysm@korea.kr

This is an Open-Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

I. 서론

리더십은 공통의 목표달성을 위해 발휘되는 능력 또는 영향력을 미치는 과정이다(Robbins et al. 1998, as cited in Kivunja 2015; Chaudhry & Javed 2012; Northouse 2012; Chiles 2015). 특히 Chiles(2015)는 리더십을 타인의 행동과 가치를 조각하는데 리더가 영향력을 미치는 과정으로 정의하면서 리더십의 행동적 특성을 강조하였다. 그러나 리더십에 대한 정의는 학자에 따라 다양하게 정의되어 일관된 개념이 부재하며 리더십 행동이나 리더십 기술 등의 다양한 용어로 혼용하여 표현되거나(Yang 2019). 공식적인 직함 없이도 리더로 인식되기도 한다(Kilduff et al. 2017). 여러 선행연구(van Linden & Fertman 1998; Simone 2012; Pfeiffer & Wechsler 2013)에 의하면 청소년 리더십의 개념 정도 일치하는 경향이 없고, 청소년기 리더십 행동에 집중한 연구들도 거의 없으며 성인 리더십 모델은 독특한 발달적 욕구를 지닌 10대들에게 종종 부적절하다고 지적되고 있다.

van Linden & Fertman(1998), Kouzes & Posner(2011)에 의하면 모든 사람들은 잠재적으로 리더십을 보유하고 있으나 모든 사람들이 다 리더로 출현하는 것은 아니다. 또한 대다수의 사람들이 갖는 관념과는 달리 사람들은 리더로 출생하는 것이 아니라 인생의 발달초기에 시작되는 발달적 과정을 따라 리더로 출현한다(van Linden & Fertman 1998). 리더십에 대한 동기는 인생초기에 그것의 뿌리를 두고 있으며, 인생초기의 동기가 인생후기의 리더십과 어떻게 관련되는지에 대해 역점을 두어 이 특별한 이슈가 일부 연구에서 다루어지기도 하였다(Riggio & Mumford 2011).

변화와 전이(transition) 및 자아정체성 확립에

중요하고 결정적으로 작용하는 시기인 청소년기는 리더십 성장에 있어서도 중요한 시기이다(Kuhn & Weinberger 2005; Simone 2012). Murphy & Johnson(2011)에 의하면 청소년기에 생성되는 보다 더 포괄적인 발달역량 즉 눈덩이 효과(snowball effect)특성과 리더발달의 자기 재강화(self-reinforcing)속성에 의해 청소년기 리더십 역할 경험은 한층 심화된 리더십 발달을 유인하는 토대가 된다. 또한 청소년기 리더십 향상 또는 리더십역할 경험은 청소년들이 대학에 진학할 기회와 가능성을 향상하고 인생을 풍요롭게 하는 촉매제로 작용하며(van Linden & Fertman 1998; Kuhn & Weinberger 2005; Murphy & Johnson 2011), 생활환경에서 긍정성을 형성하도록 돕는다(Simone 2012).

그런데 청소년은 리더십에 대한 제한된 이해력을 가지기 때문에 자신을 리더라고 생각하는 경향이 거의 드물며, 많은 청소년들이 리더로서 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공받지 못하고 있다(van Linden & Fertman 1998). 만일 적절한 기회와 동기가 주어진다면 대부분의 청소년들이 효과적으로 리더십을 실행하는 데 필요한 새로운 것을 학습하는 기술과 가치기준을 갖추어 갈 수 있다고 하였다(Pfeiffer 2001, as cited in Pfeiffer & Wechsler 2013).

한편 리더십은 학습을 통해 습득되는 특성을 지니며, 청소년과 성인 리더십 사이에 중요한 개념적 유사성이 존재한다고 여러 선행연구(van Linden & Fertman 1998; Conner & Strobel 2007; Pfeiffer & Wechsler 2013)에서 주장하였다. Ricketts & Rudd(2002)은 청소년 리더십을 5가지 차원으로 구분하고 이것은 학습에 대한 총괄적 통합관점으로서 경험, 지각, 인지와 행동을 결합하는 Kolb의 경험적 학습이론과 유사하다고 하였

다. Ammann(2010)은 4H조직을 통해 학습해야 할 가장 중요한 기술은 책임감과 리더십 기술이라고 하였다.

아울러 리더십은 대부분의 경우 고착된 개인적 속성이라기 보다 복합적이고 다요인적이며 진전되는 역량으로 간주된다(Karagianni & Montgomery 2018). 이러한 맥락에서 여러 선행연구(van Linden & Fertman 1998; Ricketts & Rudd 2002; Connor & Strobel 2007)에서는 청소년 리더십

에 의사소통, 개인내적 및 대인간 기술(intrapersonal & interpersonal skills)에 관한 능력(competencies)을 포함하였다. 이외에도 청소년 리더십에 관한 연구들은(van Linden & Fertman 1998; Ricketts & Rudd 2002; Han et al. 2005; Connor & Strobel 2007) 리더십 차원 및 영역에 대한 정보, 태도, 말하기 및 쓰기, 의사결정, 반영, 참여 등을 리더십 하위요인으로 포함하였다. Pfeiffer(2012), Norton Jr et al.(2014)는 리더십 발달의 핵심요

Table 1. Dimensions or areas consisting youth leadership

Authors (year)	Dimensions or area of youth leadership	
SeEVERS et al. (1995)	<ul style="list-style-type: none"> • Communication skills • Skills in getting along with others • Management skills • Skills in working with groups 	<ul style="list-style-type: none"> • Decision-making skills • Learning skills • Skills in understanding yourself
WINGENBACH(1995)	<ul style="list-style-type: none"> • Communication skills • Skills in getting along with others • Management skills • Skills in working with groups 	<ul style="list-style-type: none"> • Decision making skills • Learning skills • Skills in understanding self
van Linden & Fertman (1998)	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership information • Communication • Stress management 	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership attitude • Decision making
Choi(2001)	<ul style="list-style-type: none"> • Communication skills • Skills in getting along with others • Management skills • Skill working with groups 	<ul style="list-style-type: none"> • Decision-making skills • Learning skills • Skill in understanding yourself
Ricketts & Rudd (2002)	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership knowledge & information • Decision-making, reasoning & critical thinking • Intrapersonal & interpersonal skills 	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership attitude, will & desire • Oral & written communication skills
Bennis(2003, as cited in Karagianni & Montgomery 2018)	<ul style="list-style-type: none"> • Integrity • Magnanimity • Openness 	<ul style="list-style-type: none"> • Dedication • Humility • Creativity
Han et al.(2005)	<ul style="list-style-type: none"> • Communication skills • Problem-solving skills • Skills in group activity 	<ul style="list-style-type: none"> • Decision-making skills • Skills in developing self • Skills in planning
Conner & Strobel (2007)	<ul style="list-style-type: none"> • Communication & interpersonal skills • Positive involvement in the school and community 	<ul style="list-style-type: none"> • Analytic & critical reflection
Simone(2012)	<ul style="list-style-type: none"> • Interpersonal skills • Problem-solving skills • Ability to influence and lead others 	<ul style="list-style-type: none"> • Communication skills • Decision-making skills
Norton Jr et al.(2014)	<ul style="list-style-type: none"> • Domain competence • Willingness to serve • Goal attainment 	<ul style="list-style-type: none"> • Intelligence • Credibility

인중의 하나로 창의성을 지적하였다.

Table 1은 이상의 리더십 하위요인에 관한 논의를 정리한 것으로서, 대부분의 연구자들은 리더십을 구성하는 요인에 공통적으로 의사소통을 포함하였다. Gardner(1987, as cited in Simone 2012)는 리더십을 통합된 단일의 목적적 도구로 표현한다면 의사소통이라고 했으며, van Linden & Fertman(1998)은 구두와 쓰기 의사소통 기술은 타인에게 영향을 미치고 궁극적으로 리드하기 위한 지식, 관심, 태도, 의견, 감정, 그리고 생각을 공유하는데 이용되는 매개체라고 하였다. 따라서 리더십의 어떤 다른 요인 보다 의사소통 요인은 서로 다른 언어환경에서 양육받은 다문화가족과 비 다문화가족 청소년간에 차별성을 규명하는데 있어서 유용한 특성을 내포한다고 볼 수 있다.

리더십발달의 동인으로 작용하며 이를 촉진하고 매개하는 요인들을 규명한 연구들은 자아존중감(Rosenberg 1965; Li et al. 2011; Lee 2012), 또래 지지(Lee & Mullarkey 2004; Youn & Baek 2007; Lee 2012), 교사지지(Lee & Mullarkey 2004; Lee 2012), 부모지지(Avolio et al. 2009; Lee 2012), 사회적 지지(Simone 2012), 리더경험(Kuhn & Weinberger 2005; Yim 2007; Riggio & Mumford 2011), 성별(Wingenbach 1995; Wingenbach & Kahler 1997; Brunell et al. 2008; Yang 2010; Murphy & Johnson 2011; Ahn & Choi 2014; Kim 2017), 학업성적(Lee 2012), 참여 및 활동(Wingenbach 1995; Choi 2001; Lee 2012; Kim 2017)이 중요한 변인인 것으로 밝혔다.

다른 한편 사회정체성 이론에 근거해 인간이 자신이 속해 있는 집단적 맥락에서 정체성 형성에 영향을 받는다는 Tajfel & Turner(1986; as cited in Murphy & Johnson 2011)의 주장이나, 동일

문화권에 속해 있는 대부분의 사람들은 리더에 대해 상대적으로 유사한 기대를 견지한다는 주장(Epitropaki & Martin 2004)에 비추어 볼 때, 본 연구대상의 핵심 집단인 다문화가족의 청소년은 출생이후 다른 문화와 언어를 가지고 있는 어머니에게서 양육 받았기 때문에 비 다문화가족의 또래들과는 다른 경험을 할 가능성이 있다(Kim 2006). 또한 Herman(2004)은 양쪽 부모가 서로 다른 민족적, 문화적 배경에서 자란 경우 청소년 갈등은 심각하다고 하였다. 그동안 다문화가족의 청소년들을 대상으로 한 경험적 연구(An & Yi 2009; Kweon 2011; Yang et al. 2015)에 의하면 다문화가족의 아동 및 청소년들은 비 다문화가족의 아동 및 청소년 보다 언어학습능력이 낮고, 이것이 이들의 정체성과 대인관계 형성에도 부정적인 영향을 끼치며, 외모의 차이·어머니가 외국 출신이라는 점이 대인관계를 소극적으로 만들거나 정체성의 혼란을 야기하는 것으로 주장하였다. 그럼에도 불구하고 다문화가족 아동들의 또래관계나 가족지지가 학교생활적응 및 가족생활행복에 중요하게 작용하고(Yang 2007), 언어습득 비율이 또래놀이 및 학습을 통해 연령이 증가하면서 점진적으로 생활연령에 부합되는 발달을 보여주었다(Jeong 2004)는 연구결과들은 다문화 가족 청소년들의 리더십발달 가능성에 대한 중요한 시사점을 제시해 주고 있다.

이러한 맥락에서 본 연구에서는 농촌 다문화가족 청소년들의 리더십 수준을 규명하고, 이들의 리더십에 작용하는 영향요인을 분석하고자 하였다. 동시에 이의 특성을 비교분석하는 준거집단으로서 농촌 비 다문화가족 청소년의 리더십 수준 및 이의 영향요인을 분석하고자 하였다. 이를 위해 본 연구에서는 첫째, 농촌 다문화가족과 비 다문화가족 청소년들의 리더십 관련 변인인 자아존중감, 부

모·교사·또래 지지, 리더 경험 및 가능성 인식 여부, 활동특성 등을 비교 분석하고자 하였다. 둘째, 다문화가족과 비 다문화가족 청소년에 따른 리더십과 하위요인의 수준을 비교분석하고자 하였다. 셋째 다문화가족과 비 다문화가족 청소년의 리더십 및 하위요인에 리더십 관련 변인들이 미치는 효과를 비교분석하고자 하였다.

본 연구는 이러한 과정을 통해 농촌청소년들의 리더십을 규명하고, 이를 향상하며 장려하는 방안을 모색했다는 점에서 의의를 갖는다고 볼 수 있다.

II. 연구방법

1. 연구대상

van Linden & Fertman(1998)은 청소년기를 청소년 전기(10~14세), 청소년기 후기(15~19세)의 두 단계로 구분하였다. 우리나라 청소년보호법에서는 9세부터 24세까지를 청소년으로 규정하고 있다. 본 연구의 대상은 농촌지역의 초등학교 4·5·6 학년에 재학중인 다문화와 비 다문화가족의 청소년들로서 van Linden & Fertman(1998)의 청소년 전기(10~14세)에 해당하는 연령층이다. 조사대상은 의도표집(purposeful sampling)에 의해 학교를 통해 선정되었다. 조사대상학교는 전국 9개도 교육청에서 다문화관련 시범사업학교를 확인하여 학교장이나 담당교사를 대상으로 전화로 협조를 요청한 후, 조사협조가 가능하다는 전국 9개도 51개 학교를 선정하였다. 선정된 각 학교에서는 초등학교의 4학년 이상 재학생을 대상으로 다문화가족과 비 다문화가족의 학생들을 비례 할당으로 표집하였고, 표집된 조사대상은 구조화된 설문지를 통해 자기기록식으로 응답하도록 하였다. 조사는 2016년 12월 부터 2017년 2월 사이에 이루어졌으며, 최종적으로 전국 9개도 49개

지역에서 476명의 자료가 회수되었다.

2. 척도

1) 리더십

농촌 청소년들의 리더십을 측정하는 척도를 구성하는 과정에서 우선 Roets(1986)의 RRSL(A self-rating identification measure for leadership)와 Choi(2001)의 리더십생활기술척도에서 문제해결, 의사결정, 대인관계에 관한 29 문항을 선택하였다. 이어 Renzulli et al.(2013)의 SRBCSS(Scales for rating the behavioral characteristics of superior students)에서 의사소통의 정확성 및 표현력, 그리고 창조성에 관한 11문항을 선택하고 Kim(2014)에서 긍정심리에 관한 5개 문항을 선택하여 총 45개 문항으로 구성하였다. 1차적으로 구성된 척도는 변별력을 검토 하면서 초등학교생들이 문장을 이해하기 쉽게 수정하였다.

이어 45개 문항에 대해 2단계의 oblique 요인 회전을 거쳐 요인부하량이 0.40이하인 20개 문항을 제외하고 최종적으로 6개 요인 25문항으로 농촌 청소년들의 리더십을 측정하는 척도를 구성하였다. Table 2는 이러한 절차를 거쳐 농촌 청소년의 리더십을 측정하는 척도를 요인분석한 결과이다.

요인분석 후 제 1요인명은 문제해결, 제 2요인명은 대인간관계, 제 3요인명은 창의성, 제 4요인명은 개인내적 관계, 제 5요인명은 의사소통(표현력과 정확성), 제 6요인명은 긍정성으로 명명하였다. 이러한 결과는 Table 1에 제시된 청소년 리더십 척도의 차원 및 영역을 포괄하였다고 볼 수 있다.

척도의 각 문항에 대한 응답들은 '전혀 그렇지 않다(1)'에서 부터 '매우 그렇다(5)'까지 5점 Likert로 응답하도록 구성하였으며 점수가 높을 수록 각 하위요인별 리더십 수준이 높은 것으로

Table 2. Factor analysis on scales measuring leadership of rural adolescent

Items	Factor 1	Factor 2	Factor 3	Factor 4	Factor 5	Factor 6
Problem solving ability	0.69	0.16	0.07	-0.05	-0.01	0.03
Information use	0.67	0.01	-0.03	0.00	0.10	0.06
Considering on priority order	0.58	0.08	-0.01	0.07	-0.10	-0.04
Considering on alternative plan	0.58	0.01	-0.06	0.19	0.04	0.13
Goal establishment	0.55	-0.05	0.06	-0.04	0.21	0.03
Flexibility	0.54	0.13	0.14	-0.09	0.16	-0.02
Role division	0.52	0.02	0.11	0.15	0.16	-0.30
Decision on needed situation	0.51	-0.08	0.13	0.01	0.07	0.28
Attitude on learning	0.46	0.16	-0.04	0.24	-0.03	0.04
Be respected from peer	0.21	0.65	-0.09	-0.04	-0.07	0.10
Confidence	0.10	0.58	-0.02	-0.02	-0.02	0.28
Others lead	0.20	0.51	0.04	-0.05	0.21	-0.11
Cooperation with others	0.14	0.49	0.09	0.25	0.02	-0.04
Having of humor	-0.24	0.46	0.38	0.00	0.16	0.03
Having of imaginative power	0.00	-0.05	0.67	0.03	0.04	0.08
Having of adventure novel	0.12	0.06	0.66	0.07	-0.14	0.05
Having of idea	0.34	0.01	0.52	-0.06	0.02	0.06
Respect on others	0.14	0.07	0.01	0.63	-0.04	0.02
Recognition on others' importance	-0.05	-0.13	0.16	0.61	-0.01	0.15
Acting to others politely	0.10	0.10	-0.09	0.50	0.15	0.03
Clearness in point' expression	0.16	0.09	-0.04	-0.01	0.70	-0.02
Writing clearly on story' point	0.17	-0.05	-0.02	0.08	0.68	0.11
Explanation clearly on think	0.16	0.13	0.03	0.00	0.42	0.22
Thinking as if hard be, then good be	-0.10	0.06	0.14	0.19	0.04	0.51
Not afraid being accused	0.07	0.17	0.12	0.02	0.05	0.42
Factor's name	Problem solving	Interpersonal relationship	Credibility	Intrapersonal relationship	Communication	Affirmation

해석하였다. 다문화 및 비 다문화가족 청소년의 리더십을 측정하는 문항의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.58~0.95로서 전반적으로 안정적인 신뢰수준을 보였다(Table 3).

2) 자아존중감 척도

Rosenberg(1965)는 자아존중감을 자기존경의 정도와 자신을 가치있는 사람으로 생각하는 정도로 정의하였다. 본 연구에서는 Rosenberg(1965)

의 10문항 척도를 이용하여 농촌청소년의 자아존중감을 측정하였다. 각 문항은 전혀 그렇지 않다(1)에서 부터 정말 그렇다(5)까지의 5점 Likert로 구성하였으며, 점수가 높을수록 자아존중감이 높은 것으로 해석하였다. 다문화 및 비 다문화 가족 청소년의 자아존중감을 측정하는 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 모두 0.89 이었다.

Table 3. Standardized Cronbach's α of scales measuring leadership of rural adolescents

Leadership and sub-factors	Multicultural family's adolescent	Non-multicultural family's adolescent
Leadership	0.94	0.95
Factor 1 (problem solving)	0.89	0.90
Factor 2 (interpersonal relationship)	0.82	0.83
Factor 3 (credibility)	0.74	0.82
Factor 4 (intrapersonal relationship)	0.71	0.71
Factor 5 (communication)	0.82	0.87
Factor 6 (affirmation)	0.67	0.58

3) 사회적 지지 척도

사회적 지지는 Dubow & Ullman(1989, as cited in Youn & Baek 2007)의 분류체계를 참고하여 본 연구에서는 부모지지, 교사지지, 또래지지로 구분하였다. 사회적 지지를 측정하는 문항은 Lee(2012)가 사용한 3개 영역 31문항의 척도에서 변별력과 내용타당성 및 핵심용어를 검토하여 4항목을 추출한 뒤 이를 부모지지, 교사지지, 또래지지별로 동일하게 각 4 문항씩으로 구성하였다. 각 문항에 대한 응답들은 '전혀 그렇지 않다(1)'에서부터 '정말 그렇다(5)'까지 5점 Likert로 응답하도록 구성하였으며 점수가 높을수록 부모로부터 받는 지지, 교사로 부터 받는 지지, 또래들로부터 받는 지지에 대한 주관적 인지도가 높은 것으로 해석하였다.

다문화가족 청소년의 부모지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.89, 교사지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.90, 또래지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.91이었다. 비 다문화가족 청소년의 부모지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.91, 교사지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.93, 또래지지 척도의 신뢰도 Cronbach's α 는 0.93이었다.

4) 활동참여 실태 및 리더 특성 변인

학교 및 집에서 활동에 참여하는 실태를 측정하는 문항은 Yang et al.(2015)의 척도를 인용하여 10개 활동유형을 보기로 제시한 다음 학교에서 하는 활동과 집에서 하는 활동을 선택하게 하였다. 분석과정에서는 학교와 집에서 활동하는 수로 측정·활용하였다. 리더가 될 수 있는 가능성 여부를 측정하는 문항은 Pyo(2008)를 인용하여 명목형으로 구성하였다. 리더 경험여부는 Choi(2001)을 수정하여 명목형으로 구성하였다.

5) 사회인구학적인 변인

학업성적을 측정하는 문항, 친구 수를 측정하는 문항은 Yang et al.(2015)을 인용하여 구성하였다. 학업성적을 측정하는 문항은 1개 문항으로 하(1)에서 부터 상(6)까지의 6점 Likert로 구성하였다. 친구 수를 측정하는 문항은 개방형으로 구성하였다. 형제자매 수를 측정하는 문항은 Yang (2007)을 인용하여 개방형으로 구성하였다. 이외에 연령은 개방형으로, 성별은 명목형으로 구성하였다.

3. 자료분석

조사 후 회수된 총 476부의 자료가 분석에 활용되었으며, 이중 다문화가족 청소년의 자료는 248부로서 이것은 전체 수집된 조사자료중 52.1%

이었다. 비 다문화가족 청소년의 자료는 228부로 서 전체 수집된 조사자료중 47.9%이었다. 본 연구 에서 설정된 연구문제를 분석하기 위해 SAS 9.4 버전 통계 패키지를 이용하여 카이제곱 검증, t-test, 중다회귀분석 등을 실시하였다.

III. 결과 및 고찰

1. 가족유형에 따른 농촌 청소년의 사회인구학적 인 특성

Table 4는 본 연구의 조사대상인 다문화와 비 다문화 가족 청소년의 사회인구학적인 특성을 분석한 결과이다. 응답자의 55.2%가 여학생이고 44.8%는 남학생이었다. 다문화와 비 다문화 가족 청소년의 평균연령은 모두 11세이었다. 형제자매 수는 다문화가족 청소년이 1.4명, 비 다문화가족 청소년이 1.6명이었다. 친구 수는 다문화가족 청소년이 9.7명, 비 다문화가족 청소년이 9.9명인 것으로 나타났다.

학업성적은 다문화가족 청소년이 평균 3.8로서 중상(4점)을 약간 밑도는 수준이었고 비 다문화가족 청소년은 4.2로서 중상(4점)을 약간 웃도는 수준으로서 이러한 차이는 통계적으로 유의하였다.

이것은 다문화가족 청소년의 학업성적이 비 다문화가족 청소년의 학업성적 보다 유의하게 낮았다는 Yang et al.(2015)의 결과를 지지하였다.

2. 가족유형에 따른 농촌 청소년 리더십 관련 변인의 일반적인 특성

자신이 리더가 될 가능성에 대해 다문화가족 청소년의 57.7%, 비 다문화가족 청소년의 76.8%가 가능성이 있다고 응답하였으며 이러한 차이는 통계적으로 유의하였다. 리더경험 여부에 대해 다문화가족 청소년의 41.9%, 비 다문화가족 청소년의 56.2%가 경험이 있다고 응답하였으며 이러한 차이는 통계적으로 유의하였다. 학교 또는 집에서 하는 활동 수에 있어서 두 청소년 집단간의 차이는 유의하지 않았으며, 두 집단의 청소년이 학교에서 하는 활동 수는 약 5.6종류, 집에서 하는 활동 수는 약 4.9 또는 5.2 종류이었다(Table 5).

자아존중감은 다문화가족 청소년이 약 3.9점, 비 다문화가족 청소년이 약 4.9점이었으며 이러한 차이는 통계적으로 유의하였다. 사회적 지지의 인식 수준은 두 청소년 집단 모두 부모지지에서 가장 높은 반면 또래 지지에서 가장 낮았다. 부모지지와 교사지지에 대한 인식 수준은 두 청소년 집

Table 4. Social demographic characteristics of the rural adolescents based on their family type

Family type	Age	Academic grades	The number of Sibling	The number of Friend
	M(s.d.)	M(s.d.)	M(s.d.)	M(s.d.)
Multiculture	11.02(0.98)	3.82(1.27)	1.44(1.21)	9.74(15.28)
Non-mul.	11.06(0.96)	4.23(1.24)	1.55(1.12)	9.90(12.24)
T value	1.04	-3.60***	-1.08	-0.13

Family type	Sex		Total	X ²
	Male	Female		
	N(%)	N(%)		
Multiculture	113(45.75)	134(54.25)	247(52.0)	0.17
Non-mul.	100(43.86)	128(56.14)	228(48.0)	
Total	213(44.84)	262(55.16)	475(100.0)	

***p<0.001

Table 5. Characteristics of variables affecting leadership of the rural adolescents based on their family type

Family type	Probability for leader			Leader experience		
	Exist	Non-exist	Total	Exist	Non-exist	Total
	N(%)	N(%)		N(%)	N(%)	
Multiculture	142(57.72)	104(42.28)	246(51.90)	104(41.94)	144(58.06)	248(52.32)
Non-mul.	175(76.75)	53(23.25)	228(48.10)	127(56.19)	99(43.31)	226(47.68)
Total	317(66.88)	157(33.12)	475(100.00)	231(48.73)	243(51.27)	474(100.00)
T value	19.35***			9.62**		

Family type	The number of experienced activity				Self-esteem	
	At school		At home		M(s.d.)	T value
	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value		
Multiculture	5.60(2.25)	-0.37	4.88(2.28)	-1.49	3.92(0.67)	-2.72**
Non-mul.	5.67(2.12)		5.19(2.24)		4.89(0.65)	

Family type	Social support					
	Parent support		Teacher support		Peer support	
	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value
Multiculture	4.32(0.71)		4.28(0.68)		4.01(0.83)	
Non-mul.	4.43(0.69)	-1.75	4.35(0.68)	-1.25	4.18(0.80)	-2.32*

Level of self-esteem, and social support are Standardized with 5-point unit.

*p<0.05, **p<0.01, ***p<0.001

단간의 차이가 유의하지 않았다. 반면, 또래지지는 다문화 보다 비 다문화가족 청소년에서 높은 수준이었으며 이러한 차이는 통계적으로 유의하였다 (Table 5).

3. 가족유형에 따른 농촌청소년의 리더십 및 하위 요인의 일반적인 특성

Table 6은 다문화와 비 다문화 가족 청소년의 리더십 및 하위요인의 일반적인 특성을 분석한 것이다. 리더십 및 하위요인의 차이를 분석한 결과에 의하면 긍정성을 제외한 리더십 및 나머지 모든 하위 요인 즉 문제해결, 대인관계, 창의성, 개인 내적 관계, 의사소통에서 다문화가족 청소년 보다 비 다문화 가족 청소년들의 리더십 수준이 높았다. 그러나 이러한 차이는 리더십 및 문제해결, 대인관계, 창의성, 의사소통 요인에서만 통계적으로 유의하였다. 이것은 다문화가족 청소년들이 출생이

후 다른 문화와 언어를 가지고 있는 어머니에게서 양육 받아서(Kim 2006), 타인에게 영향을 미치고 궁극적으로 리드하기 위한 지식·관심·태도·의견·감정·생각을 공유하는데 이용되는 매개체인 구두와 쓰기 의사소통(van Linden & Fertman 1998)이 비 다문화가족 청소년 보다 원활하지 못한데서 생겨난 것으로서 이에 따라 문제해결, 대인관계 발달 등에 연속적으로 영향을 미쳐 전반적으로 이들 하위 요인에서 낮은 결과를 나타낸 것으로 볼 수 있다. 또한 이것은 다문화가족의 청소년들을 대상으로 한 선행연구(An & Yi 2009; Kweon 2011)에서 규명한 것 처럼 다문화가족의 아동 및 청소년들이 비 다문화가족의 아동 및 청소년 보다 언어학습능력이 낮았다는 결과를 지지하였다.

한편 리더십 하위요인중 대인관계, 의사소통 요인은 다른 요인들 보다 다문화와 비 다문화가족 청소년 모두에서 낮았다.

Table 6. Level of leadership and sub-factors in the rural adolescents based on their family type

Family type	Leadership		Leadership sub-factors					
			Problem solving		Interpersonal relationship		Credibility	
	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value
Multiculture	3.70(0.60)	-2.86**	3.62(0.68)	-2.34**	3.46(0.75)	-3.23***	3.90(0.80)	-2.62**
Non-mul.	3.86(0.61)		3.76(0.68)		3.68(0.76)		4.09(0.78)	

Family type	Leadership sub-factors					
	Intrapersonal relationship		Communication		Affirmation	
	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value	M(s.d.)	T value
Multiculture	4.17(0.60)		3.53(0.79)		3.93(0.86)	
Non-mul.	4.25(0.60)	-1.51	3.69(0.83)	-2.19*	3.70(0.81)	-1.43

*p<0.05, **p<0.01, ***p<0.001

4. 가족유형별 농촌 청소년의 리더십 및 하위요인에 작용하는 변인들의 효과

Table 7과 Table 8은 다문화와 비 다문화가족 청소년들의 리더십 및 하위요인에 작용하는 변인들의 영향력을 규명하기 위해 동시투입식 중다회귀분석(multifactorial regression)을 실시한 결과이다. 회귀분석 가정의 위반 여부를 파악하기 위해 Durbin-Watson계수를 산출한 결과 Table 7의 다문화가족 청소년의 회귀모델은 각각 1.81~2.23으로서 안정적이었다. Table 8의 비 다문화가족 청소년의 회귀모델은 각각 1.84~2.07로서 안정적이었다. 이어 다중공선성 여부를 검증하기 위해 각 변인들의 분산확대요인(variance inflation factors)을 확인한 결과 다문화가족 청소년의 회귀모델에서 1.06~2.30, 비 다문화가족 청소년의 회귀모델에서 1.06~2.22 수준을 보였다. 분산확대요인(variance inflation factors)이 10이상이면 다중공선성이 있는 것으로 해석한다는 Kim (1997)의 주장에 비추어 볼 때 본 회귀모델에는 다중공선성으로 인한 문제가 없는 것으로 볼 수 있다. 관련 변인들이 리더십에 영향을 미치는 설명력이 다문화가족 청소년 모델은 Adj R² 64%, 비 다문화가족 청소년 모델은 Adj R² 68% 수준으로서 비교적 높은 설명력을 보였다. 리더십 하위요인

의 설명력은 다문화가족 청소년 모델에서 Adj R² 29~59%의 설명력을 보였다. 비 다문화가족 청소년 모델에서 Adj R² 33~60%의 설명력을 보였다.

Table 7의 회귀모델에 의하면, 다문화가족 청소년의 리더십에 가장 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.41$)이었으며, 다음은 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.20$), 또래지지($\beta=0.18$), 학업성적($\beta=0.18$), 연령($\beta=0.09$)이었다. 문제해결 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.33$), 학업성적($\beta=0.22$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.19$), 또래지지($\beta=0.13$), 연령($\beta=0.12$)이었다. 대인간 관계요인에 유의하게 작용하는 변인은 또래지지($\beta=0.35$), 자아존중감($\beta=0.35$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.26$), 부모지지($\beta=-0.11$)이었다. 창의성 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.36$), 학업성적($\beta=0.13$)이었다. 개인내적관계 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.37$), 교사지지($\beta=0.19$)이었다. 의사소통 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.25$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.23$), 학업성적($\beta=0.21$), 또래지지($\beta=0.14$)이었다. 긍정성 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.39$), 학업성적($\beta=0.13$)이었다.

Table 8의 회귀모델에 의하면, 비 다문화가족

청소년의 리더십에 가장 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.50$)이었으며, 다음은 교사지지($\beta=0.17$), 또래 지지($\beta=0.16$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.16$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.12$)이었다. 문제해결요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.49$), 교사지지($\beta=0.19$), 학업성적($\beta=0.14$), 또래 지지($\beta=0.12$), 부모지지($\beta=-0.12$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.11$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.10$)이었다. 대인간관계 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.37$), 또래지지($\beta=0.30$), 향후 리더가 될 가능성 인식($\beta=0.19$), 교사지지($\beta=0.16$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.11$)이었다. 창의성 요인에 유의하게

작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.39$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.31$), 연령($\beta=0.12$)이었다. 개인내적관계 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.40$), 교사지지($\beta=0.27$), 또래지지($\beta=0.23$), 성별($\beta=-0.15$)이었다. 의사소통 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.40$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.15$), 학업성적($\beta=0.12$), 성별($\beta=-0.11$)이었다. 긍정성 요인에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감($\beta=0.38$), 집에서 하는 활동 수($\beta=0.19$), 부모지지($\beta=0.18$), 리더경험($\beta=-0.14$)이었다.

요약하면 자아존중감은 다문화와 비 다문화가족 청소년의 리더십 및 6개 하위요인 모두에서 농

Table 7. Effects of variables on leadership and sub-factors, perceived by multicultural family adolescents

Variables	Leadership subfactors							Vif
	Leadership	Pro. Solving	Inter. Relation.	Cre.	Intra. Relation.	Com.	Aff.	
	B	B	B	B	B	B	B	
Sex(male=1)	-0.04	-0.03	-0.03	0.03	-0.07	-0.08	-0.03	1.09
Age	0.09*	0.12**	0.03	0.05	0.10	0.09	-0.03	1.06
The number of sibling	0.03	0.01	0.01	-0.01	0.08	0.07	0.06	1.10
Academic grades	0.18***	0.22***	0.08	0.13*	-0.03	0.21***	0.13*	1.36
The number of friend	0.04	0.06	-0.03	0.07	-0.07	0.05	0.08	1.14
Probability for leader (exist=1)	0.20***	0.19***	0.26***	0.05	0.05	0.23***	0.09	1.52
Leader experience (exist=1)	0.02	0.01	0.03	0.07	0.02	0.03	-0.07	1.14
Activity at school	-0.00	0.03	-0.01	0.00	0.01	-0.06	-0.03	1.51
Activity at home	0.08	0.06	0.08	0.10	0.01	0.10	0.03	1.59
Self-esteem	0.41***	0.33***	0.35***	0.36***	0.37***	0.25***	0.39***	2.30
Parent support	-0.00	0.02	-0.11*	-0.06	0.07	0.05	0.11	1.80
Teacher support	0.09	0.08	0.03	0.07	0.19**	0.00	0.11	1.44
Peer support	0.18***	0.13*	0.35***	0.10	0.03	0.14*	-0.03	1.49
F value	34.06***	21.85***	27.21***	8.87***	8.56***	15.27***	10.93***	-
R ² (adj r-sq)	0.66(0.64)	0.56(0.53)	0.61(0.59)	0.34(0.30)	0.33(0.29)	0.47(0.44)	0.39(0.35)	-
D-w d	1.97	1.81	2.03	1.92	1.95	2.23	2.04	-

*p<0.05, **p<0.01, ***p<0.001

충청소년의 리더십에 가장 중요하고 결정적으로 작용하는 변인인 것으로 밝혀졌다. 이외에 다문화와 비 다문화가족 청소년의 리더십에는 향후 리더가 될 가능성 인식, 또래지지 변인이 공통적으로 유의하게 작용하였다. 문제해결 요인에는 학업성적, 향후 리더가 될 가능성 인식, 또래지지 변인이 공통적으로 유의하게 작용하였다. 대인간관계 요인에서는 향후 리더가 될 가능성 인식, 또래지지 변인이 공통적으로 유의하게 작용하였다. 창의성 요인에서는 자아존중감 이외에 공통적으로 유의하게 작용하는 변인이 없었다. 개인내적관계 요인에서는 교사지지 변인이, 의사소통 요인에서는 학업성적 변인이 공통적으로 유의하게 작용하였다. 금

정성 요인에는 자아존중감 이외에 공통적으로 유의하게 작용하는 변인이 없었다.

그러나 형제자매 수, 친구 수 변인은 다문화와 비 다문화가족 청소년의 리더십 및 6개 하위요인에서 모두 무의미하게 작용하였다. 이외에 다문화가족 청소년의 리더십 및 6개 하위요인 모두에서 성별, 리더경험여부, 학교에서 하는 활동 수, 집에서 하는 활동 수 변인이 무의미하게 작용하였다. 비 다문화가족 청소년의 리더십 및 6개 하위요인 모두에는 학교에서 하는 활동 수 변인이 무의미하게 작용하였다.

이러한 결과는 청소년의 리더십에 자아존중감이 중요하게 작용한다는 Rosenberg(1965), Li et

Table 8. Effects of variables on leadership and sub-factors, perceived by non-multicultural family adolescents

Variables	Leadership	Leadership sub-factors						Vif
		Pro. Sol.	Inter. Rel.	Cre.	Intra. Rel.	Com.	Aff.	
		<i>B</i>	<i>B</i>	<i>B</i>	<i>B</i>	<i>B</i>	<i>B</i>	
Sex(male=1)	-0.05	-0.04	-0.02	0.02	-0.15**	-0.11*	-0.03	1.08
Age	0.03	0.00	-0.01	0.12*	0.07	0.01	0.05	1.09
The number of Sibling	-0.07	-0.06	-0.05	-0.09	-0.06	-0.06	-0.03	1.06
Academic grades	0.08	0.14**	0.02	-0.07	0.09	0.12*	0.01	1.33
The number of friend	0.04	-0.00	0.07	0.07	0.02	0.03	0.09	1.13
Probability for Leader (exist=1)	0.12**	0.11*	0.19***	0.12	-0.01	0.08	-0.02	1.36
Leader experience (exist=1)	-0.02	-0.00	-0.01	0.00	-0.07	0.03	-0.14*	1.16
Activity at school	-0.03	0.00	-0.06	-0.04	-0.04	0.02	-0.04	1.28
Activity at home	0.16***	0.10*	0.11*	0.31***	-0.02	0.15*	0.19**	1.36
Self-esteem	0.50***	0.49***	0.37***	0.39***	0.40***	0.40***	0.38***	2.22
Parent support	-0.07	-0.12*	-0.11	-0.07	-0.12	0.04	0.18**	1.79
Teacher support	0.17***	0.19***	0.16**	0.09	0.27***	0.04	0.03	1.65
Peer support	0.16**	0.12*	0.30***	-0.03	0.23***	0.06	0.07	1.72
F value	37.86***	24.40***	26.44***	9.63***	16.96***	14.18***	12.47***	-
R ² (adj r-sq)	0.70(0.68)	0.60(0.58)	0.62(0.60)	0.37(0.33)	0.51(0.48)	0.47(0.43)	0.43(0.40)	-
D-w d	2.07	2.03	2.05	1.84	2.02	1.97	2.06	-

*p<0.05, **p<0.01, ***p<0.001

al.(2011), Lee(2012)의 주장을 지지하는 결과이었다. 이외에 하위요인 및 청소년의 가족유형에 따라 부분적으로 또래지지(Lee & Mullarkey 2004; Youn & Baek 2007; Lee 2012), 교사지지(Lee & Mullarkey 2004; Lee 2012), 부모지지(Avolio et al. 2009; Lee 2012), 성별(Wingenbach 1995; Wingenbach & Kahler 1997; Brunell et al. 2008; Yang 2010; Murphy & Johnson 2011; Ahn & Choi 2014; Kim 2017), 학업성적(Lee 2012), 참여 및 활동(Wingenbach 1995; Choi 2001; Lee 2012; Kim 2017)이 중요하게 작용하는 것으로 주장한 연구결과를 지지하였다.

IV. 요약 및 결론

다문화가족의 청소년은 출생이후 다른 문화와 언어를 가지고 있는 어머니에게서 양육을 받기 때문에 비 다문화가족의 또래들과는 다른 경험을 할 가능성이 있다. 이러한 측면에서 볼 때 다문화가족과 비 다문화가족 청소년들의 리더십 특성과 리더십에 작용하는 변인은 다소 상이할 것으로 예측하며 본 연구에서 이를 규명하고자 하였다. 본 연구에서 밝혀진 연구결과를 토대로 요약 및 결론을 다음과 같이 제시하였다.

첫째, 자아존중감은 다문화와 비 다문화가족 청소년의 리더십 및 6개 하위요인 모두에서 이들 청소년의 리더십에 가장 중요하고 결정적으로 작용하는 변인인 것으로 밝혀졌다. 또한 다문화와 비 다문화가족 청소년 모두에서 창의성 하위요인, 긍정성 하위요인에는 자아존중감이 공통적으로 유의하게 작용하는 것으로 나타났다. 이것은 자아존중감이 리더십역할을 촉진하며 리더 발달과 진전을 장려하는데서(Li et al. 2011) 비롯한 것으로서, 자아존중감이 높은 사람이 자신감과 인내력이 많고 자기표현력·리더십·대인관계 능력이 높기

때문인 것으로(Rosenberg 1965) 사료된다.

둘째, 다문화가족과 비 다문화 가족 청소년의 리더십에 유의하게 작용하는 변인은 동질성과 차별성이 있었다. 다문화가족 청소년의 리더십에는 자아존중감, 향후 리더가 될 가능성, 학업성적, 또래지지, 연령이 중요하고 유의미하게 작용하였다. 비 다문화가족 청소년의 리더십에는 자아존중감, 교사지지, 또래지지, 집에서 하는 활동 수, 향후 리더가 될 가능성이 중요하고 유의미하게 작용하였다. 즉 다문화가족과 비 다문화가족 청소년 모두의 리더십에 유의하게 작용하는 변인은 자아존중감, 향후 리더가 될 가능성, 또래지지이었다. 그러나 이외에 다문화가족 청소년의 리더십에는 학업성적·연령이, 비 다문화가족 청소년의 리더십에는 교사지지·집에서 하는 활동 수 변인이 차별적으로 유의하게 작용하였다. 비록 유의하게 작용하는 변인의 양상은 리더십 하위요인에 따라 차이가 있었지만 이러한 경향은 리더십 6개 하위요인에서도 유사하였다. 이것은 Herman(2004), Kim(2006)의 연구에서 지적한 바와 같이 다문화가족의 청소년과 비 다문화가족의 청소년들의 발달적응에 미치는 생태양육환경이나 문화적 배경이 달라, 이를 통해 사물에 대해 주관적으로 판단하고 인식하는 정향이 각각 다르게 정제되었기 때문인 것으로 사료된다. 또한 서로 다른 인종이나 사회계층에 따른 리더십 정체성의 발달적 특성을 검증한 연구는 매우 제한적으로 수행되었지만, 문화적 정체성이 리더십 정체성에 영향을 미친다는 Arminio et al.(2000)의 연구를 통해서도 지지될 수 있다. 이외에 Jeong(2004)의 주장처럼 다문화가족 청소년은 언어 및 발달 지체성이 연령이 증가함에 따라 회복되기 때문에 비 다문화가족 청소년과는 달리 다문화가족 청소년의 리더십에 연령변인이 유의하게 정적으로 작용한 것으로 사료된다.

셋째, 리더십 하위요인중 대인간관계 요인은 다른 요인들 보다 다문화와 비 다문화 가족 청소년 모두에서 가장 낮은 수준을 보였다. 대인간 관계 요인에 다문화와 비 다문화가족 청소년 모두 유의하게 작용하는 변인이 자아존중감, 향후 리더가 될 가능성 인식 이외에 또래지지라는 점, 사회적 지지의 인식수준이 두 청소년 집단 모두에서 또래지지 가 가장 낮았으며 다문화가족 청소년에서 통계적으로 유의하게 이러한 양상이 두드러졌다는 점을 고려해 볼 때 학교에서 다문화가족 청소년에 역점을 두어 또래간 상호작용 기술을 지원하는 기회가 보다 확충되어야 할 것으로 보인다. 이것은 초등학교 다문화가족 자녀들의 학교생활적응에 또래지지 가 중요하고 의미있게 작용했다는 Yang (2007)의 연구를 통해서도 지지될 수 있다.

넷째, 향후 리더가 될 가능성 인식 변인은 다문화와 비 다문화가족 청소년 모두의 리더십, 문제해결요인, 대인간 관계요인에 유의하게 작용하였다. 분석 결과, 다문화가족 청소년의 57.7%, 비 다문화가족 청소년의 76.8%가 향후 자신이 리더가 될 가능성이 있다고 응답하여, 다문화가족 청소년은 비 다문화가족 청소년 보다 자신이 리더가 될 가능성에 대한 인식이 낮았다. 또한 리더 경험에 대해서도 다문화가족 청소년의 41.9%, 비 다문화가족 청소년의 56.2%가 경험이 있다고 응답하여 다문화가족 청소년의 경험정도가 낮은 것으로 밝혀졌다. 많은 청소년들이 리더로서 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공받지 못하며(van Linden & Fertman 1998), 적절한 기회와 동기가 주어진다 면 대부분의 청소년들이 효과적으로 리더십을 실행하는 데 필요한 새로운 것을 학습하는 기술과 가치기준을 갖추어 갈 수 있다는 지적(Pfeiffer 2001, as cited in Pfeiffer & Wechsler 2013)을 고려해 볼 때 다문화가족 청소년들에게 리더십

프로그램을 제공하거나 이들의 리더십 발달을 동기부여하고 장려하며 리더 경험을 확충하는 기회가 신장되어야 할 것으로 보인다.

다섯째, 다문화와 비 다문화가족 청소년 모두의 의사소통 요인에는 학업성적이 공통적으로 유의하게 작용하였다. 다문화가족의 자녀들은 연령이 증가함에 따라 이에 부합된 언어능력을 보이는 것으로 밝혀졌음에도(Jeong 2004) 불구하고 리더십을 통합된 단일의 목적적 도구로 표현한다면 의사소통이라는 주장(Gardner 1987, as cited in Simone 2012), van Linden & Fertman(1998)의 구두와 쓰기 의사소통 기술은 타인에게 영향을 미치고 궁극적으로 리드하기 위한 지식·관심·태도·의견·감정·생각을 공유하는데 이용되는 매개체라는 주장, Kolb의 경험적 학습이론을 견지하면서 리더십의 학습적 특성을 주장한 Ricketts & Rudd(2002)에 비추어 볼 때, 다문화가족 청소년을 대상으로 정확히 표현하고 쓸 수 있는 학습 기회가 경험적이고 체험적인 차원에서 강화지원되어야 할 것으로 본다.

여섯째, 집에서 하는 활동 수 변인은 다문화가족 청소년 리더십 및 6개 하위요인에서 모두 유의하게 작용하지 않았다. 그러나 비 다문화가족 청소년의 리더십, 문제해결 요인, 대인간관계 요인, 창의성 요인, 의사소통 요인, 긍정성 요인에 집에서 하는 활동 수 변인이 모두 유의하게 작용하였다. 청소년들의 리더십 발달에 가족환경적 특성이 밀접하게 관련되어 있다는 Li et al.(2011), Riggio & Mumford(2011)의 주장처럼 이러한 결과는 다문화가족 청소년 보다 비 다문화 가족 청소년에서 계층 및 생활수준이 다양한데서 비롯한 것으로 사료된다.

마지막으로, 본 연구의 대상은 농촌지역의 초등학교 4·5·6 학년에 재학중인 다문화와 비 다문

화가족의 청소년들을 의도표집(purposeful sampling) 한 것으로 일반화하는데 한계를 지닌다고 볼 수 있다. 그럼에도 불구하고 본 연구의 대상은 van Linden & Fertman(1998)의 청소년 전기에 해당하는 10~14세의 연령층으로 국한하고 있어서 일반화의 한계를 일정부분 극복하였다고 사료된다.

References

- An HR, Yi SH(2009) Academic achievement : comparison of children of female marriage immigrant families and general families. *Korean J Chi Atu* 30(1), 1-10
- Ahn JH, Choi SY(2014) Comparative analysis of leadership skills and moral intelligence for the gifted and the general students in elementary school. *J Korea Element Educ* 25(4), 215-230
- Ammann JM(2010) Developing youth leadership and its importance in youth organizations. Master's thesis, University of Minnesota Duluth
- Avolio BJ, Rotundo M, Walumbwa FO(2009) Early life experiences as determinants of leadership role occupancy: the importance of parental influence and rule breaking behavior. *Leadership Quart* 20, 329-342
- Brunell AB, Gentry WA, Keith Campbell W, Hoffman BJ, Kuhnert KW, DeMarree KG (2008) Leader emergence: the case of the narcissistic leader. *Per Social Psy Bullet* 34, 1663-1675
- Chaudhry AQ, Javed H(2012) Impact of transactional and laissez faire leadership style on motivation. *Intern J Bus Soc Sci* 3(7), 258-264
- Chiles E(2015) Expectations of job satisfaction based on three common leadership. Dissertation, Walden University
- Choi CW(2001) A study on the variables associated with youth leadership life skills. Dissertation, Seoul National University
- Conner JO, Strobel K(2007) Leadership development: an examination of individual and programmatic growth. *J Adolescent Res* 22(3), 275-297
- Epitropaki O, Martin R(2004) Implicit leadership theories in applied settings: factor structure, generalizability, and stability over time. *J Appl Psych* 89(2), 293-310
- Herman M(2004) Forced to choose: some determinants of racial identification in multiracial adolescents. *Child Dev* 75(3), 730-748
- Han SH, Kang SH, Yoo SH(2005) A comparison of leadership skills and social maturity between gifted and average students. *Korean J Youth Stu* 12(1), 278-299
- Karagianni D, Montgomery AJ(2018) Developing leadership skills among adolescents and young adults; a review of leadership programmes. *International J Adol Youth* 23(1), 86-98
- Kilduff M, Mehra A, Gioia DA, Borgatti S(2017) Brokering trust to enhance leadership; a self-monitoring approach to leadership emergence. *Knowledge and Networks*. Johannes Glückler, Emmanuel Lazega, & Ingmar Hammer(Eds.), 221-240. doi:10.1007/978-3-319-45023-0_11
- Kivunja C(2015) Leadership in early childhood education contexts: looks, roles, and functions. *Creative Educ* 6, 1710-1717. doi:10.4236/ce.2015.616172
- Kim CY(1997) SAS Statistic. Data Plus
- Kim KS(2006) A study on the realities of child education in a multi-cultural family in Korea. Master's thesis, Seoul National University of Education
- Kim JH(2017) The effects of sports club participation to adolescents' leaderships. Master's thesis, Korea National University of Education
- Kim JH(2014) The effect of self-leadership and positive psychological capital on subjective career success. Master's thesis, Sookmyung Women's University
- Kouzes JM, Posner BZ (2011) Credibility; how leaders gain and lose it why people demand it. Jossey-Bass
- Kuhn P, Weinberger C(2005) Leadership skills and wages. *J Labor Eco* 23, 395-436. doi:10.1086/jole.2005.23.issue-3
- Kweon HS(2011) A study on an adolescent experience of children from international marriage in rural area. *J Agril Exten Com Dev* 18(1), 35-72
- Jeong EH(2004) A study on the language development and environment of children from internationally married couple living in

- an agricultural village. *J Spee Hear Disord* 13(3), 33-52
- Lee YK(2012) The mediating effects of self-esteem and self-efficacy in the relationship between social support and youth leadership life skills: focused on the Scout activity. Dissertation, Myongji University
- Lee YJ, Mullarkey LS(2004) Understanding early childhood leadership: emerging competencies in the context of relationships. *J Early Childhood Res* 2(3), 301-316
- Li WD, Arvey RD, Song Z(2011) The influence of general mental ability, self-esteem and family socioeconomic status on leadership role occupancy and leader advancement: the moderating role of gender. *Leadership Q* 22, 520-534. doi:10.1016/j.leaqua.2011.04.009
- Murphy SE, Johnson SK(2011) The benefits of a long-lens approach to leader development: understanding the seeds of leadership. *Leadership Q* 22, 459-470. doi:10.1016/j.leaqua.2011.04.004
- Northouse PG(2012) *Leadership: theory and practice* (6th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage. Book translated by Kim YH(2013), Kyungmoonsa
- Norton Jr WI, Ueltschy Murfield ML, Baucus MS (2014) Leader emergence: the development of a theoretical framework. *Leadership Org Dev J* 35(6), 513-529. doi:10.1108/lodj-08-2012-0109
- Pfeiffer SI(2012) Current perspectives on the identification and assessment of gifted students. *J Psychoeduc Asse* 30(1), 3-9. doi:10.1177/0734282911428192
- Pfeiffer SI, Wechsler SM(2013) Youth leadership: a proposal for identifying and developing creativity and giftedness. *Estudos de Psicologia - Campinas* 30(2), 219-229
- Pyo JM(2008) A study on the leadership of children: teachers' and children's implicit knowledge, perception, and creative leadership. Master's thesis, Sungkyunkwan University
- Ricketts JC, Rudd RD(2002) A comprehensive leadership education model to train teach and develop leadership in youth. *J Career Tec Educ* 19(1), 7-17
- Riggio RE, Mumford MD(2011) Introduction to the special issue: Longitudinal studies of leadership development. *Leadership Q* 22, 453-456. doi:10.1016/j.leaqua.2011.04.002
- Roets L(1986) *Roets rating scale for leadership*. Des Moines, IA: Leadership Publishers
- Renzulli JS, Smith FH, White AJ, Collahan CM, Hartman RK, Westberg KL, Gavin MK, Reis SM, Siegle D, Sytsma RL(2013) *Scales for rating the behavioral characteristics of superior students*. Prufrock press Inc
- Rosenberg M(1965) *Society and the adolescent self image*. Princeton University Press
- SeEVERS BS, Dormody TJ, Clason DL(1995) Developing a scale to research and evaluate youth leadership life skills development. *J Agr Educ* 36(2), 28-34
- Simone LD(2012) Youth leadership development from the grade 8 perspective: a case study of a school-based program. Master's thesis, University of Toronto
- van Linden J, Fertman C(1998) *Youth leadership: A guide to understanding leadership development in adolescents*. San Francisco, CA: Jossey-ass
- Wingenbach GJ(1995) Self-perceived youth leadership and life skills development among Iowa FFA members. Dissertation, Iowa State University
- Wingenbach GJ, Kahler AA(1997) Self-perceived youth leadership and life skills of IOWA FFA members. *J Agr Educ* 38(3), 18-27
- Yang KM(2010) The effects of leadership education program on elementary gifted's improvement of leadership skill. Master's thesis, Pusan National University
- Yang SM(2007) Variables impacting the school life adjustment and family life happiness of the women marriage migrants family's children in rural. *Korean J Woman Psy* 12(4), 395-412
- Yang SM(2019) Study on the variables and relative importance of social capital affecting leadership perceived by married immigrant women in rural areas. *Korean J Community Living Sci* 30(4), 615-634. doi:10.7856/kjcls.2019.30.4.615
- Yang SM, Jung MJ, Oh YJ(2015) Comparison of the personality and its impact variables between multicultural and non-multicultural household adolescent in rural. *J Agric Ext Com Dev* 22(4), 365-383
- Yim SY(2007) A study on the relationship between emotional intelligence and leadership of

secondary students. Master's thesis, Seoul
National University

Youn JY, Baek KS(2007) The relationship of
children leadership life skill and social
support. Korea J Child Care Educ 51, 111-
126